

吴江市天缘纺织有限公司
2022 年度企业社会责任报告

2023 年 3 月

目录

第一章企业概况.....	3
1.企业基本简介.....	3
2.公司近年的经营情况.....	3
第二章绿色清洁生产.....	4
1.节能减碳.....	4
2.三废处理.....	5
第三章员工福利.....	5
1.员工体检.....	5
2.员工职业发展.....	5
3.员工福利.....	6
4.员工关爱活动.....	6
第四章社会贡献.....	6

第一章 企业概况

1. 企业基本简介

企业规模

吴江市天缘纺织有限公司成立于 2000 年, 员工人数 500 人, 占地面积 6.5 万平方米, 是一家中小型企业, 但从产品性质、技术等方面来评估, 天缘纺织每年生产 100 多款的新品, 是很多大型纺织企业所无法完成的。我们多年来坚持完成大订单的同时, 优化研发和生产线, 力求按期完成客户的特殊要求以及各类小批量面料订单, 小到几百米, 大到百万米的订单均能按时完成。在很多企业忙于适应“快时尚”的小订单的时候, 天缘纺织能轻松消化掉各类大小订单。

发展愿景

天缘纺织注重面料的品质和产品研发, 每月的新品达到 20% 以上, 从不追求时尚与潮流, 因为天缘的休闲面料一直走在时尚与潮流的最前沿。天缘纺织积极参加日本、韩国、欧美国家的面料博览会, 与同行交流研发经验, 学习新的面料开发工艺。力求百分百的开发出满足世界各地消费者需求的各种面料。

业务网络

天缘纺织业务涉及日本、新加坡、韩国、马来西亚、法国、西班牙、意大利、德国、英国、美国、加拿大等国家。

产品介绍

公司成立至今, 一直坚持以高新产品研发为主, 经过十多年的发展, 天缘已经成为集高端面料研发与生产为一体的高科技企业, 公司致力于国内外一线服饰品牌面料的研发与供应, 年来一直秉承不断创新、超越自我的经营理念, 专注于高档服饰新品面料的研发。天缘在成立初期就投入了大量的研发力量, 一直在产品的“新”字上下功夫, 注重在新原料、新工艺、新色彩、新加工方法等方面不断创新与改进, 年为下游客户源源不断地推出一百多个高端裤料、夹克面料、风衣面料、棉服面料、羽绒面料、便西面料、休闲时尚面料、商务面料。尤其在化纤色织、记忆、仿记忆、尼纶超细、涤棉、锦棉交织、尼龙仿记忆、尼龙两面弹、尼龙四面弹、经弹、纬弹以及高支高密产品领域, 在国内独占鳌头, 领导国内化纤面料行业潮流, 已经成为国内外众多知名服装品牌的定点研发、供应合作商。长期提供男装、女装面料、天丝棉、涤桑蚕丝等优质面料。近年来, 天缘纺织凭借最先进的全套进口织造设备、自身尖端的专利产品、

稳定的产品质量、优良的售前售后服务质量以及坚持不懈的科研开发理念，当之无愧地成为纺织业的一代生力军，并得到了地方政府的大力支持和客户的高度评价与肯定。

公司被认定为“江苏省高新技术企业”。是“中国化纤尼龙弹力面料精品生产基地”和“十三五长丝强行行业高质量发展领军企业”，2022年度吴江区盛泽镇“智改数转示范企业”

2. 公司近年的经营情况

2020年生产各类产品 1000.9 万米，营业收入 9132.2 万元。

2021年生产各类产品 1287.5 万米，营业收入 11736.71 万元。

2022年生产各类产品 1574.7 万米，营业收入 13558.96 万元。

第二章绿色清洁生产

1. 节能减碳

公司成立节能领导小组，任命总经理为公司能源管理体系管理者代表。节能领导小组协助管理者代表制定公司年度能源目标指标。小组主要负责对公司内能源和资源的计划使用，监督、统计进行总体的管理，同时负责统计全厂各部门的能源消耗情况。

在节能技改方面，公司主要采取了对空压机进行余热利用等多项节能技改措施，减少了能源的消耗。

余热利用：空压机运转产生的热量需用水冷却，通过水循环一边给空压机冷却，一边给车间办公楼供暖，提高了能源利用效率，减少了电力消耗，有利于降低生产成本。

节能灯具：公司用节能灯具代替了普通灯具，提高了亮度并且降低能耗。

消除谐波：生产工艺设备中倍捻机、喷气织机等能够产生谐波的设备，通过安装滤波器消除谐波，有利于提高电能质量和设备运行效率。

公司委托北京耀阳高技术服务有限公司对尼龙弹力布产品做了碳足迹核算，于2023年11月出具了《尼龙弹力布产品碳足迹报告》，报告结果显示：生产1百米尼龙弹力布产品的碳足迹为198.14kgCO₂e，产品生产生命周期过程中，原材料的获取过程对碳足迹贡献较大，占产品碳足迹的64.38%；能源获取过程次之，占35.62%。

因此公司根据碳足迹结果制定如下减碳措施：

(1) 现场调查包覆丝、锦纶丝供应商生产工艺，促进供应商环境绩效的提升，选

择生产工艺更低碳的企业作为供应商，建立企业自身的绿色供应链。

(2) 针对企业自身提高清洁生产水平，减少能源的消耗。

2. 三废处理

1、废水：厂区内建设有污水收集池，废水统一排放至污水处理厂，排放口安装有在线监测。

2、废气：废气排放处安装废气处理设备，废气通过喷淋沉淀排入污水管网。

3、固体废物：

(1) 危废：现有废油、试剂废液两种危废，与苏州巨联环保有限公司和苏州欧特环境发展有限公司签订了处置协议，全部合法处置。

(2) 其他固体废物：出售给有资质的回收单位。

第三章员工福利

1. 员工体检

为加强公司员工的健康保障工作，帮助员工在工作之余了解自己的健康状况，根据职业病危害检测评估报告，共有 72 余名接触粉尘作业人员、接触有害化学因素、物理因素（噪音、高温）作业人员进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好，无体检不合格人员。全方位的检查保证了员工身体健康的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

2. 员工职业发展

除了在研发费用支出方面保证高额投入外，在研发团队建设方面也不遗余力。制定了《研发人员绩效考核与奖励制度》等各项规章制度，从制度上引导和鼓励企业员工积极从事生产工艺的改造和新产品的研究与开发，确实保障和调动参与科研工作人员的利益和积极性。

公司保证每年都有在岗博士后工作人员对前沿科技进行探索性的研究，对核心技术人员、管理人才进行引进和培养，公司引进多位高层次人才，平均税后薪酬均超过 50 万元。通过核心技术人员和关键管理岗位人才的内部持股方式，形成尊重人才，尊重知识价值，鼓励人才成长的分配制度和经营理念，为公司的发展创造出极大的内在动力。

3. 员工福利

第一、节日福利:公司传统节假日均会为员工发放节日礼品:

每年6月,端午节,为员工发放粽子、新鲜水果;

每年7月,给每位员工发放毛巾、肥皂、清凉油等防暑劳保用品;

每年9月,中秋节,为员工发放月饼、食用油;

每年春节,组织召开年度总结表彰会以及春节联欢会,并为员工发放食品、红包作为节日福利;

第二、员工依法享有病假、婚假、产假等有薪假;

第三、薪酬方面:调整员工薪资待遇,每月员工平均工资6000-8000元。

4. 员工关爱活动

第一、公司设立“妈妈驿站”为哺乳期妈妈提供爱心服务;

第二、每年为公司员工丁伟遗孤颁发关爱扶助基金2万余元;

第三、公司每年定期组织对一线员工技能比赛、参选“苏州最美劳动者”评比以及形式多样的消防应急演练;

第四、公司设立了健身房并对公司员工开放;

通过一系列活动的开展,极大的活跃了职工的文体活动,推进了公司企业文化的建设。

第四章 社会贡献

公司秉承着“成为富有价值的公众企业”的愿景,以“为员工创造更好的生活”为使命,“正直诚实、勤奋乐观、优质产品、优良服务、精益求精”为企业的核心价值观,积极创建生产自动化、厂房集约化、能源低碳化、环保超前化的“绿色工厂”。通过实现高质量、环保型“绿色钢材”来推动生产型服务业向专业化和价值链高端延伸,打造出一批具有国际竞争力的先进制造业集群。

1、营业收入连年持续增长,为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

2、稳健经营、发展,为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止2022年12月31日,公司在职员工人数为198人。

3、每年参与盛泽镇府组织的新春慈善捐款,累计共捐款11万元。

4、2020年2月疫情防控扣款5万元,2022年3月为疫情防控站点送去矿泉水、方便面、火腿肠等爱心物资,向奋战在防疫一线的全体工作者致敬。

5、2021年12月,为盛川义学项目扣款10万元。